**ОБЪЯВЛЕНИЕ № 4**

В соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации и приказа Минобрнауки России от 02.09.2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»

 ФБУН «Омский НИИ природно-очаговых инфекций» Роспотребнадзора с 16.07.2024г. объявляет конкурс на замещение должностей научных работников. Объявление о конкурсе размещены на официальном сайте института [www.oniipi.org](http://www.oniipi.org) и на портале вакансий «http://ученые исследователи.рф».

Заявки для участия в конкурсе размещать на портале вакансий.

 Прием заявок для участия в конкурсе заканчивается 16.09.2024г.

**Данные для конкурса**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование научно-исследовательс-кого подразделения** | **Вакантная должность** | **Количество вакансий****(ставок)** | **Условия трудового договора (функции, срок договора, оплата труда, дополнительные социальные гарантии)** | **Квалификационные требования** |
| Лаборатория арбовирусных инфекций отдела природно-очаговых вирусных инфекций  | Младший научный сотрудник | 1 | Работа в лаборатории арбовирусных инфекций с возбудителями II группы патогенности;трудовой договор до 5 лет; оклад 8560 руб. + выплаты (реализующие «дорожную карту» и по Положению об оплате труда);компенсация за вредные условия труда (доплата, сокращенная рабочая неделя, дополнительный отпуск);соц. пакет. | Образование высшее медицинское. Опыт работы по специальности не менее 1 года.Владение эпидемиологическими, микробиологическими, молекулярно-биологическими, методами исследования.Владение базовыми  компьютерными программами.Знание английского языка - желательно. |
| Группа паразитарных болезней отдела природно-очаговых бактериальных зоонозов | Младший научный сотрудник | 1 | Работа в группе паразитарных болезней с возбудителями паразитозов;трудовой договор до 5 лет; оклад 8560 руб. + выплаты (реализующие «дорожную карту» и по Положению об оплате труда);компенсация за вредные условия труда (доплата, сокращенная рабочая неделя, дополнительный отпуск);соц. пакет. | Образование высшее медицинское. Опыт работы по специальности не менее 1 года.Владение эпидемиологическими, микробиологическими, молекулярно-биологическими, методами исследования.Владение базовыми  компьютерными программами.Знание английского языка - желательно. |
| Лаборатория молекулярной диагностики отдела природно-очаговых бактериальных зоонозов | Младший научный сотрудник | 1 | Работа в лаборатории молекулярной диагностики с возбудителями III и IV групп патогенности;трудовой договор до 5 лет; оклад 8560 руб. + выплаты (реализующие «дорожную карту» и по Положению об оплате труда);компенсация за вредные условия труда (доплата, сокращенная рабочая неделя, дополнительный отпуск);соц. пакет.  | Образование высшее медицинское. Опыт работы по специальности не менее 1 года.Владение эпидемиологическими, микробиологическими, молекулярно-биологическими, методами исследования.Владение базовыми  компьютерными программами.Знание английского языка - желательно. |
| Лаборатория зоонозных инфекций отдела природно-очаговых бактериальных зоонозов | Младший научный сотрудник | 1 | Работа в лаборатории зоонозных инфекций с возбудителями III и IV групп патогенности;трудовой договор до 5 лет; оклад 8560 руб. + выплаты (реализующие «дорожную карту» и по Положению об оплате труда);компенсация за вредные условия труда (доплата, сокращенная рабочая неделя, дополнительный отпуск);соц. пакет.  | Образование высшее биологическое. Опыт работы в учреждениях медико-биологического профиля по специальности не менее 1 года.Владение базовыми компьютерными программами. Знание английского языка – желательно. |
| Лаборатория экологии и эпидемиологии бешенства отдела природно-очаговых вирусных инфекций  | Младший научный сотрудник | 1 | Работа в лаборатории экологии и эпидемиологии бешенства с возбудителями II группы патогенности;трудовой договор до 5 лет; оклад 8560 руб. + выплаты (реализующие «дорожную карту» и по Положению об оплате труда);компенсация за вредные условия труда (доплата, сокращенная рабочая неделя, дополнительный отпуск);соц. пакет. | Образование высшее медицинское. Опыт работы по специальности не менее 1 года.Владение эпидемиологическими, микробиологическими, молекулярно-биологическими, методами исследования.Владение базовыми  компьютерными программами.Знание английского языка - желательно. |

**Перечень количественных показателей (предполагаемой) результативности труда научных работников**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Количественный показатель результативности труда научных работников | Единица измере-ния | Комментарий |
| 1. | Число публикаций претендента, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования | шт. | Учитываются все рецензируемые публикации за отчетный период (статьи, обзоры, тезисы докладов, материалы конференций), размещенные в различных российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования. Показателями качества публикаций может являться цитируемость публикаций, импакт-фактор журналов, в которых опубликована статья, а также число статей, опубликованных совместно с зарубежными учеными. |
| 2. | Общее количество опубликованных научных произведений | шт. | Указываются научные монографии, переводы монографий, научные словари, имеющие международный книжный номер ISBN, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве претендента. |
| 3. | Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах | шт. | Учитываются результаты, сведения о которых внесены в единую государственную информационную систему учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 327 "О единой государственной информационной системе учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения" и в единый реестр результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации и от 26 февраля 2002 г. N 131 "О государственном учете результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения" и иными нормативными правовыми актами. Показателями качества могут являться наличие государственной регистрации и правовой охраны в Российской Федерации, за пределами Российской Федерации, а также использование результатов, полученных претендентом и (или) при его участии. |
| 4. | Число научных конференций с международным участием, в организации которых принял участие претендент | шт. | Учитываются только научные конференции и симпозиумы, по которым изданы материалы, индексируемые в международных информационно-аналитических системах научного цитирования. |
| 5. | Количество научно-популярных публикаций, подготовленных претендентом, в том числе материалов, комментариев по актуальным вопросам науки и техники в средствах массовой информации федерального уровня | шт. | Учитываются публикации в изданиях, имеющих международные индексы ISBN, ISSN Учитываются репортажи, публикации во всех видах средств массовой информации, включая электронные издания, размещенные в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". |
| 6. | Влияние претендента на привлечение финансовых ресурсов в организацию | тыс. руб. | Указывается объем средств, полученных при участии претендента, в том числе:на конкурсной основе, как из бюджетных, так и внебюджетных источников;в форме договоров на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;от распоряжения полученными ранее результатами интеллектуальной деятельности по договорам лицензирования, отчуждения исключительных прав;доходов малых инновационных предприятий, созданных с передачей им результатов интеллектуальной деятельности, полученных при непосредственном участии претендента. |

**Порядок проведения конкурса**

Для участия в конкурсе претенденту необходимо подать в учреждение **заявку (заявление),** содержащую:

а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;

б) дату рождения претендента;

в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе предоставить автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Поданная заявка (заявление) и предоставленные документы направляются на рассмотрение конкурсной комиссии.

Доступ к персональным данным, предоставленным претендентом, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении организацией.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

**Рассмотрение заявок, поданных на участие в конкурсе будет проводиться не позднее 15 календарных дней с даты окончания приема заявок**.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости, возможно проведение собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в организацию с учетом значимости таких результатов (соответствия)

оценки квалификации и опыта претендента;

оценка результатов собеседования, в случае его проведения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

 **В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса организация размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.**