**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

В соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации и приказа Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» ФБУН «Омский НИИ природно-очаговых инфекций» Роспотребнадзора с **07.11.2024г.** объявляет конкурс на замещение должностей научных работников

Объявление о конкурсе институт размещает на своем официальном сайте [www.oniipi.org](http://www.oniipi.org) и на портале вакансий «http://ученые\_исследователи.рф».

Заявки для участия в конкурсе размещать на портале вакансий,

прием заявок для участия в конкурсе заканчивается **07.01.2025г.**

**ДАННЫЕ ДЛЯ КОНКУРСА**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименова-ние научно-исследовате-льского подразделе-ния | Вакантная должность | Кол-во вакансий(ставок) | Условия трудового договора (функции, срок договора, оплата труда, дополнительные социальные гарантии) | Квалификационные требования |
| Научно-организаци-онный отдел | Главный научный сотрудник | 1,0 | - научное руководство и непосредственное участие, в качестве ответственного исполнителя, при проведении исследований по темам НИР  | Образование высшее медицинское. Наличие ученой степени доктора наук. Опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет. Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, реализованных на практике результатов в области научных исследований по экологии, эпизоотологии, эпидемиологии, зоологии, медицинской териологии, молекулярной биологии природно-очаговых вирусных инфекций. Научный авторитет в данной области знаний. Наличие научных трудов и публикаций по результатам исследований по данным направлениям, в изданиях, индексируемых в РИНЦ, Scopus, Web of Science. Владение базовыми компьютерными программами. Владение английским языком – не ниже возможности чтения специальной литературы.  |

**Перечень количественных показателей (предполагаемой) результативности труда научных работников**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Количественный показатель результативности труда научных работников | Единица измере-ния | Комментарий |
| 1. | Число публикаций претендента, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования | шт. | Учитываются все рецензируемые публикации за отчетный период (статьи, обзоры, тезисы докладов, материалы конференций), размещенные в различных российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования. Показателями качества публикаций может являться цитируемость публикаций, импакт-фактор журналов, в которых опубликована статья, а также число статей, опубликованных совместно с зарубежными учеными. |
| 2. | Общее количество опубликованных научных произведений | шт. | Указываются научные монографии, переводы монографий, научные словари, имеющие международный книжный номер ISB№, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве претендента. |
| 3. | Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах | шт. | Учитываются результаты, сведения о которых внесены в единую государственную информационную систему учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 327 "О единой государственной информационной системе учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16, ст. 1956;2014, № 47, ст. 6555) и в единый реестр результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации и от 26 февраля 2002 г. № 131 "О государственном учете результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 9, ст. 935;2011, № 15, ст. 2138; № 37, ст. 5242; 2014, № 21, ст. 2718) и иными нормативными правовыми актами. Показателями качества могут являться наличие государственной регистрации и правовой охраны в Российской Федерации, за пределами Российской Федерации, а также использование результатов, полученных претендентом и (или) при его участии. |
| 4. | Число научных конференций с международным участием, в организации которых принял участие претендент | шт. | Учитываются только научные конференции и симпозиумы, по которым изданы материалы, индексируемые в международ-ных информационно-аналитических системах научного цитирования. |
| 5. | Количество научно-популярных публикаций, подготовленных претендентом, в том числе материалов, комментариев по актуальным вопросам науки и техники в средствах массовой информации федерального уровня | шт. | Учитываются публикации в изданиях, имеющих международные индексы ISB№, ISS№ Учитываются репортажи, публикации во всех видах средств массовой информации, включая электронные издания, размещенные в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. |
| 6. | Влияние претендента на привлечение финансовых ресурсов в организацию | тыс. руб. | Указывается объем средств, полученных при участии претендента, в том числе:на конкурсной основе, как из бюджетных, так и внебюджетных источников;в форме договоров на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ; от распоряжения полученными ранее результатами интеллектуальной деятельности по договорам лицензирования, отчуждения исключительных прав;доходов малых инновационных предприятий, созданных с передачей им результатов интеллектуальной деятельности, полученных при непосредственном участии претендента. |

**ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий **заявку,** содержащую:

а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;

б) дату рождения претендента;

в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

 Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты организации.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении организацией.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

**Рассмотрение заявок, поданных на участие в конкурсе, будет проводиться в сроки не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания приема заявок.**

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости, возможно проведение собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается организацией в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий.

 По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в организацию с учетом значимости таких результатов (соответствия)

- оценки квалификации и опыта претендента;

- оценка результатов собеседования, в случае его проведения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

 **В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса организация размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на своем официальном сайте и на портале вакансий.**