**ОБЪЯВЛЕНИЕ № 3**

В соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации и приказа Минобрнауки России от 02.09.2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»

 ФБУН «Омский НИИ природно-очаговых инфекций» Роспотребнадзора **с 19.08.2021 объявляет конкурс на замещение должностей научных работников. Объявление о конкурсе институт размещает на своем официальном сайте** [**www.oniipi.org**](http://www.oniipi.org) **и на портале вакансий «http://ученые исследователи.рф».**

**Заявки для участия в конкурсе размещать на портале вакансий.**

 **Прием заявок для участия в конкурсе заканчивается 08.09.2021.**

**Данные для конкурса**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование научно-исследовательского подразделения | Вакантная должность | Количество вакансий(ставок) | Условия трудового договора (функции, срок договора, оплата труда, дополнительные социальные гарантии) | Квалификационные требования |
| Лаборатория арбовирусных инфекций отдела природно-очаговых вирусных инфекций | Научный сотрудник, врач-эпидемиолог |  1 | – работа в лаборатории арбовирусных инфекций с возбудителями второй группы патогенности (включая экспериментальные исследования с использованием живых организмов), в качестве ответственного исполнителя темы НИР;- трудовой договор до 5 лет; - оклад 7 779 руб. + выплаты (реализующие «дорожную карту» и по Положению об оплате труда);- компенсация за вредные условия труда (доплата, сокращенная рабочая неделя, дополнительный отпуск);-соцпакет | Образование высшее медицинское.Наличие сертификатов: «Эпидемиология» и «Вирусология» .Опыт работы в учреждениях медико-биологического профиля по специальности эпидемиология не менее 5 лет.Наличие печатных научных работ по вопросам эпидемиологии, эпизоотологии и диагностики природно-очаговых вирусных инфекций. Владениеэпидемиологическими, вирусологическими, иммунологическими методами исследования, опыт проведения анализа эпидемиологической и эпизоотической ситуации, опыт оценки эпидемиологического риска, прогнозирования. Владение базовыми компьютерными программами, владение статистическими ППП. Владение английским языком – не ниже возможности чтения специальной литературы.  |
| Группа паразитарных болезней отдела природно-очаговых бактериальных зоонозов | Старший научный сотрудник |  0,5 | - работа в группе паразитарных болезней с возбудителями III, IV групп патогенности, в качестве ответственного исполнителя темы НИР;- трудовой договор до 5 лет; - оклад 5575руб.(на 0,5ставки) + выплаты (реализующие «дорожную карту» и по Положению об оплате труда);- компенсация за вредные условия труда (доплата, сокращенная рабочая неделя, дополнительный отпуск);-соцпакет | Образование высшее. Наличие ученой степени кандидата ветеринарных (биологических) наук. Наличие научных трудов и авторских свидетельств на изобретения в области исследования клеточного и гуморального иммунитета при паразитарных и сочетанных инвазиях, зоонозных инфекциях, методов оценки функциональной активности клеточного иммунитета при данных инфекциях и инвазиях.Владение иммунологическими, паразитологическими, методами исследования.Владение базовыми компьютерными программами, владение статистическими ППП. Владение английским языком – не ниже возможности чтения специальной литературы.  |
|  |  |  |  |  |

**Перечень количественных показателей (предполагаемой) результативности труда научных работников**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Количественный показатель результативности труда научных работников | Единица измерения | Комментарий |
| 1. | Число публикаций претендента, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования | шт. | Учитываются все рецензируемые публикации за отчетный период (статьи, обзоры, тезисы докладов, материалы конференций), размещенные в различных российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования. Показателями качества публикаций может являться цитируемость публикаций, импакт-фактор журналов, в которых опубликована статья, а также число статей, опубликованных совместно с зарубежными учеными. |
| 2. | Общее количество опубликованных научных произведений | шт. | Указываются научные монографии, переводы монографий, научные словари, имеющие международный книжный номер ISBN, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве претендента. |
| 3. | Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах | шт. | Учитываются результаты, сведения о которых внесены в единую государственную информационную систему учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 327 "О единой государственной информационной системе учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 16, ст. 1956;2014, N 47, ст. 6555) и в единый реестр результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации и от 26 февраля 2002 г. N 131 "О государственном учете результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 9, ст. 935;2011, N 15, ст. 2138; N 37, ст. 5242; 2014, N 21, ст. 2718) и иными нормативными правовыми актами. Показателями качества могут являться наличие государственной регистрации и правовой охраны в Российской Федерации, за пределами Российской Федерации, а также использование результатов, полученных претендентом и (или) при его участии. |
| 4. | Число научных конференций с международным участием, в организации которых принял участие претендент | шт. | Учитываются только научные конференции и симпозиумы, по которым изданы материалы, индексируемые в международных информационно-аналитических системах научного цитирования. |
| 5. | Количество научно-популярных публикаций, подготовленных претендентом, в том числе материалов, комментариев по актуальным вопросам науки и техники в средствах массовой информации федерального уровня | шт. | Учитываются публикации в изданиях, имеющих международные индексы ISBN, ISSN Учитываются репортажи, публикации во всех видах средств массовой информации, включая электронные издания, размещенные в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". |
| 6. | Влияние претендента на привлечение финансовых ресурсов в организацию | тыс. руб. | Указывается объем средств, полученных при участии претендента, в том числе:на конкурсной основе, как из бюджетных, так и внебюджетных источников;в форме договоров на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;от распоряжения полученными ранее результатами интеллектуальной деятельности по договорам лицензирования, отчуждения исключительных прав;доходов малых инновационных предприятий, созданных с передачей им результатов интеллектуальной деятельности, полученных при непосредственном участии претендента. |

**Порядок проведения конкурса**

 Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий **заявку,** содержащую:

а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;

б) дату рождения претендента;

в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

 Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты организации.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении организацией.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

**Рассмотрение заявок, поданных на участие в конкурсе будет проводиться в течение 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок: с 09.09.2021 по 23.09.2021**.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости, возможно проведение собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается организацией в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий.

 По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в организацию с учетом значимости таких результатов (соответствия)

оценки квалификации и опыта претендента;

оценка результатов собеседования, в случае его проведения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

 **В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса организация размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий.**