

1

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**
Федеральное бюджетное учреждение науки «Омский научно-
исследовательский институт природно-очаговых инфекций»

П Р И К А З

№ 36

11.11.2021

г. Омск

*О Плана противодействия
коррупции в НИИ на 2021-2024 годы*

В соответствии с приказом Роспотребнадзора от 30.09.2021 N 590 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2021-2024 годы» и согласно письму Роспотребнадзора от 21.10.2021 N 02/21450-2021-32 «О Плана противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2021-2024 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План противодействия коррупции в ФБУН «Омский научно-исследовательский институт природно-очаговых инфекций» Роспотребнадзора на 2021-2024 годы (приложение).
2. Считать утратившим силу приказ от 22.04.2021 N 10 «О Плана противодействия коррупции в НИИ на 2021-2023 годы».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Согласовано:
Юрисконсульт




Н.В. Рудаков

П.М. Лаврентьев

Шерстюкова Л.М.
65-05-36

**План противодействия коррупции
в ФБУН «Омский научно-исследовательский институт природно-очаговых инфекций» Роспотребнадзора
на 2021-2024 годы
(утв. приказом от 11.11.2021 N 36)**

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
1.1.	Анализ практики применения ограничений, касающихся получения подарков отдельными категориями лиц и установленных в целях противодействия коррупции (подпункт «г» пункта 1 Национального плана)	Директор –Рудаков Н.В. Специалист по кадрам – Шерстюкова Л.М. Юрисконсульт	Декабрь 2021 г. Декабрь 2022 г.	Формирование предложений по совершенствованию ограничений, касающихся получения подарков
1.2.	Анализ практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования сообщить о возможных коррупционных правонарушениях, а также практика рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования (подпункт «е» пункта 1, пункт 40 Национального плана)	Директор –Рудаков Н.В. Специалист по кадрам – Шерстюкова Л.М. Юрисконсульт	Декабрь 2021 г. Декабрь 2022 г. Декабрь 2023 г.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении или нарушениях требований к служебному поведению работников учреждения посредством: - функционирования «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений с использованием официального сайта учреждения Незамедлительное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях, принятие конкретных мер по поступившей информации Повышение эффективности работы по профилактической

				противодействию коррупции, обеспечение работниками запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения
1.3.	Анализ соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции (пункт 6 Национального плана)	Директор –Рудаков Н.В. Специалист по кадрам – Шерстюкова Л.М.	Сентябрь 2023 г.	Обеспечение соблюдения установленных запретов, ограничений, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
1.4.	Анализ практики привлечения к ответственности работников за несоблюдение антикоррупционных стандартов (подпункт «б» пункта 15 Национального плана)	Директор –Рудаков Н.В. Специалист по кадрам – Шерстюкова Л.М. Юрисконсульт	Ежегодно	Обеспечение неотвратимости ответственности за совершенные правонарушения Подготовка предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации при привлечении к ответственности
1.5.	Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (подпункт «в» пункта 15 Национального плана)	Директор –Рудаков Н.В. Специалист по кадрам – Шерстюкова Л.М. Юрисконсульт	Ежегодно	Осуществление контроля за соответствием расходов лиц, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам
1.6.	Обеспечение участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции: в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; работников, впервые поступивших на работу и замещающих должности,	Директор –Рудаков Н.В. Специалист по кадрам – Шерстюкова Л.М.	Ежегодно	Повышение эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта

	интересов, требований к служебному поведению Формирование негативного отношения работников к коррупционным проявлениям		связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (пункт 39 Национального плана)	
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	На систематической основе	Директор –Рудаков Н.В.	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждением своих функций	Корректировка перечня должностей работников, при замещении которых возникновение коррупционных рисков наиболее вероятно Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении должностных обязанностей Обеспечение своевременного исполнения работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей
2.2.	Ежегодно, до 30 апреля Ежегодно, до 1 сентября	Директор –Рудаков Н.В. Специалист по кадрам – Шерстюкова Л.М.	Организация приема и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками учреждения. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Выявление фактов несоблюдения работниками ограничений, запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Своевременное принятие мер по привлечению
2.3.	На систематической основе В течение 2021-2024 г.г.	Директор –Рудаков Н.В. Специалист по кадрам – Шерстюкова Л.М.	Обеспечение мер по повышению эффективности кадровой работы в части касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах работников, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов	

	к ответственности лиц, допустивших выявленные нарушения установленных требований			
2.4.	Организация и осуществление контроля за соблюдением работниками запретов, ограничений, а также исполнением ими обязанностей, установленных в сфере противодействия коррупции	Директор –Рудаков Н.В. Специалист по кадрам – Шерстюкова Л.М.	На систематической основе В течение 2021-2024 г.г.	Обеспечение представления работниками уведомлений: о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; о возникновении личной заинтересованности, которая влечет или может повлечь конфликт интересов. Обеспечение проведения проверок полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, а также проверок соблюдения работниками требований к урегулированию конфликта интересов, контроля за расходами работников в случае выявления нарушений
3.	Повышение эффективности мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию антикоррупционных стандартов	Повышение эффективности мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию антикоррупционных стандартов		
3.1.	Информирование и правовое просвещение работников, в том числе впервые принятых, в целях соблюдения ими требований законодательства Российской Федерации, нормативных и иных актов Роспотребнадзора в сфере противодействия коррупции	Директор –Рудаков Н.В. Специалист по кадрам – Шерстюкова Л.М.	На систематической основе	Формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению, в том числе у граждан, поступающих на работу Ознакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в том числе под роспись) Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции

				Разработка памяток, пособий и иных информационных материалов по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции Реализация механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование)
4.	Обеспечение противодействия коррупции с учетом специфики деятельности Роспотребнадзора			
4.1.	Оптимизация предоставления государственных услуг	Директор –Рудаков Н.В.	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при оказании государственных услуг
4.2.	Проведение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки учреждения	Директор –Рудаков Н.В. Зам.директора по общим вопросам – Гнатко В.В. Начальник финансово-экономического отдела, главный бухгалтер – Быструшкина Е.И.	На систематической основе	Эффективное использование федерального имущества Своевременная государственная регистрация федерального имущества Своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения
		Юрисконсульт		